

Acontece

4º Prêmio de Responsabilidade Social

Profissionais do mercado e personalidades que ocuparam o auditório do Centro Brasileiro Britânico, em 23 de outubro, testemunharam com emoção a cerimônia de entrega do 4º Prêmio Instituto Pró-Cidadania de Responsabilidade Social e ouviram depoimentos contundentes compartilhados pelos convidados que subiram ao palco para o reconhecimento das iniciativas mais relevantes de empresas associadas ou não ao IPC em favor da inclusão profissional da pessoa com deficiência.

Os vencedores na categoria – Destaque em Sustentabilidade – na qual são premiados os programas autossustentáveis de inclusão que tenham ações continuadas e sejam desenvolvidos por organizações não associadas ao IPC, foram a Johnson&Johnson, divisão *Medical Devices&Diagnostics*, e o Instituto da Oportunidade Social (IOS), reconhecido pela segunda vez. Neste ano, foram 23 inscrições para esta categoria.



Sula Miranda e Dudu Braga com Fernando Salinas, da Johnson&Johnson, ao centro e, à direita, Kelly Christine Barbosa do Valle Lopes, da IOS, recebendo o prêmio



Na abertura da cerimônia, a presidente do IPC e idealizadora do Prêmio, Açucena Calixto Bononato, registrou os resultados do IPC neste ano: “conquistamos a parceria de mais de 60 novas empresas e preenchemos vagas com carteira assinada para 873 profissionais com deficiência”. “Nosso maior desafio é trabalhar com a inclusão de um público adulto e garantir a empregabilidade dessas pessoas com deficiência”, compartilhou.



Destaque em Responsabilidade Social
(continuidade na retenção e desenvolvimento de colaboradores com deficiência além do processo de inclusão)

TAKEDA
Além de ser parceira do IPC, inscreveu um de seus projetos sociais na categoria de projetos externos.

Excelência em Fornecimento
(fornecimento de produtos e serviços e preocupação com a inclusão social)

MICROLINS EDUCAÇÃO & PROFISSÃO
Fez adequações em suas instalações para receber os treinandos com deficiência vindos do IPC.

Excelência em Inclusão Social
(condução de processo completo para inclusão, mudança de cultura, treinamento de gestores/RH/demais empregados e contratação de pessoas com deficiência)

FERTILIZANTES HERINGER Realizou o processo completo de inclusão, com a contratação de pessoas com deficiência e a oferta de plano de carreira, além da conscientização das equipes e gestores.



REALIZAÇÕES DO IPC ENTRE OUTUBRO/2012 E SETEMBRO/2013

2.855 profissionais conscientizados	2.362 candidatos atendidos	873 pessoas incluídas com carteira assinada	387 pessoas capacitadas
--	---	--	--------------------------------------

+ 60 NOVAS EMPRESAS PARCEIRAS

A PREMIAÇÃO



Excelência em Qualificação Contínua
(incentivo à capacitação continuada, quer seja para a empresa ou para o mercado de trabalho)

SKANSKA BRASIL
Já promove a oitava turma contínua de capacitação, além da efetivação em vagas internas.

Excelência em Parceria
(manutenção de diálogo aberto e franco com o IPC, disponibilidade em solucionar problemas e apoio institucional)

CAMARGO CORRÊA
Apresentou seu programa de inclusão em diversos fóruns, referenciando a parceria com o IPC.



Excelência em Contribuição Social
(consciência da causa da inclusão, contribuição de associação continuada)

Valorização da Diversidade
(valorização na capacitação e desenvolvimento profissional das pessoas com deficiência além do programa de inclusão)

RHODIA
Desde o início de 2007 mantém a parceria com o Instituto, fortalecendo suas ações.

PERSONALIDADES E ESPORTISTAS apoiadores do Instituto, tais como a deputada estadual Célia Leão, Sula Miranda, Roberto Carlos Braga II (Dudu Braga), André Brasil, Bruno Landgraf das Neves e Marcelo Bandeira prestigiaram o evento, em São Paulo. Marcos Pontes, primeiro astronauta brasileiro, e o artista Falcão deram seu depoimento de apoio em vídeo especialmente gravado para a ocasião.

Fique ligado

Novas regras para aposentadoria de pessoas com deficiência

O mês de dezembro trouxe a promulgação de mudanças na legislação previdenciária para pessoas com deficiência. O Decreto nº 8.145/2013, publicado no Diário Oficial da União no dia 3, estabelece as novas regras para aposentadoria desse grupo de cidadãos, alterando itens do Regulamento da Previdência Social (Decreto nº 3.048/1999).

A partir dessa data, a aposentadoria será concedida por tempo de contribuição ou por idade, conforme a tabela abaixo, após a avaliação médica e funcional que deve ser feita por perícia própria do INSS, inclusive com relação ao grau de deficiência: leve, moderada ou grave.

Aposentadoria por tempo de serviço

Deficiência grave:

25 anos de contribuição (para homens)
20 anos (para mulheres)

Deficiência moderada:

29 anos (para homens)
24 (para mulheres)

Deficiência leve:

33 anos (para homens)
28 anos (para mulheres)

Aposentadoria por idade

Carência mínima de contribuição: 15 anos
Homens: 60 anos de idade
Mulheres: 55 anos de idade



O IPC agradece aos treinandos, professores, funcionários, parceiros, associados e amigos sua participação nas conquistas de 2013 e deseja que bons acontecimentos renovem as expectativas para 2014.

Quem faz história

A passos largos



O desafio dos colegas de escola, ainda quando criança, despertou em **Matheus Freitas Silva** o gosto pela corrida. Hoje, aos 22 anos, ele ganhou, no último mês de outubro, a XIX Maratona Internacional de São Paulo, sagrando-se campeão dos 42,1 quilômetros, vencidos em 3 horas e 19 minutos.

Desde que começou a praticar o esporte, há 10 anos, Matheus já soma cerca de um milhão de quilômetros corridos, fruto do treinamento de quatro horas ao dia que faz vinculado à Assessoria Esportiva Adriano Pacheco.

Mas a rotina de Matheus não é preenchida apenas com as maratonas. Formado no curso técnico de Administração, Matheus dedica-se ao trabalho como auxiliar administrativo do Hospital Albert Einstein, onde trabalha há cerca de oito meses, e também frequenta o curso de capacitação do Instituto Pró-Cidadania.

“E ainda moro sozinho e cuido das minhas coisas”, ele conta emocionado, ao compartilhar a perda recente da mãe.

“Corri ao lado de atletas sem deficiência, o que tornou a competição mais difícil.”