

Acontece

Homenagem a Luiz Cezar Calixto Bonanato



O Instituto Pró-Cidadania perdeu, no mês de novembro, seu Vice-Presidente, Luiz Cezar Calixto Bonanato. Embora sua morte deixe saudades no IPC, a equipe do Instituto vai continuar ativa na luta em favor da inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho, ideal que Luiz Cezar também perseguiu durante toda a sua trajetória.

Nossa homenagem saudosa, com o pensamento sempre conectado à sua lembrança.

*Dias Filho, à dir.:
"você irão se apaixonar pelo setor de transporte aéreo."*

IPC no segmento da aviação civil



"Bem-vindos a bordo!" Foi dessa forma que a GOL Linhas Aéreas Inteligentes saudou sua primeira turma de capacitação de pessoas com deficiência, que começou o curso no IPC no dia 17 de novembro.

Os 30 treinandos passaram por uma integração com a equipe do Instituto e com dois profissionais de Recursos Humanos da GOL, que falaram sobre as oportunidades de crescimento e desenvolvimento na empresa, os benefícios, o Código de Ética e outros procedimentos administrativos internos.

"Vocês irão se apaixonar pelo setor de transporte aéreo", reforçou Dias Filho, da equipe de Educação e Desenvolvimento Organizacional da GOL, o que aumentou ainda mais a expectativa dos novos colaboradores. Após seis meses de curso, os treinandos serão alocados em áreas distintas da companhia aérea, como bases de aeroportos, call center e posições administrativas.

Os 30 treinandos passaram por uma integração com a equipe do Instituto e com dois profissionais de Recursos Humanos da GOL, que falaram sobre as oportunidades de crescimento e desenvolvimento na empresa, os benefícios, o Código de Ética e outros procedimentos administrativos internos.



Bristol Who's Who, Membro do Ano

Members Of The Year



Acucena Bonanato

Name : Acucena Bonanato

Title : Presidente

Company Name: Instituto Pro-Cidadania

Industry : Human Resources

Location : Sao Paulo,

Specialty : HR Services, Business Administration, Third Sector (social area), Doctorate in Diet Therapy

Orgulho para o IPC a inclusão de Acucena Calixto Bonanato como Membro do Ano na Bristol Who's Who, uma organização norte-americana que há cerca de 10 anos reconhece, internacionalmente, trabalhos e projetos individuais que se destacaram em diversos países e em setores como educação, cultura, entre outros.

Para saber mais sobre este reconhecimento, acesse: <http://www.bristolwhoswho.com/members-of-the-year/>



Grupo de 30 treinandos começou curso que vai durar seis meses.

Ministério do Trabalho e Emprego anuncia fiscalização mais intensa em 2015

Por meio de uma circular publicada recentemente no Diário Oficial da União, o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) anunciou que vai intensificar a fiscalização acerca do cumprimento das cotas para pessoas com deficiência nas empresas. O MTE também deve ficar de olho na substituição do empregado com deficiência ou reabilitado demitido sem a contratação prévia de um substituto em condições semelhantes.

Segundo a Auditora Fiscal do Trabalho, Fernanda Maria Pessoa di Cavalcanti, responsável pelo Projeto de Inserção de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho do MTE, "a intenção é coibir os abusos cometidos pelos empregadores que infringem a lei e muitas vezes dispensam os trabalhadores com deficiência logo após o término da fiscalização". Pela lei, a empresa só pode demitir trabalhador com deficiência ou beneficiário reabilitado nas seguintes situações: se estiver com a cota completa e a

demissão não implicar descumprimento da cota legal; por término de contrato por prazo determinado de noventa dias, por justa causa e por pedido de demissão.

Outra mudança deve ser a fiscalização indireta eletrônica, que, do mesmo modo que já está implantada para o FGTS, deverá ser adequada para a fiscalização deste benefício para a pessoa com deficiência, embora ainda sem data prevista para início.

"A ideia é alcançar um número maior de empresas que serão notificadas eletronicamente para comprovar o cumprimento da cota legal para pessoas com deficiência e beneficiário reabilitado da Previdência Social", ela explica.

"Não é toda deficiência que é alvo da ação afirmativa do Estado brasileiro, daí a necessidade da atuação da fiscalização trabalhista para aquelas pessoas que, sem essa 'ajuda', não teriam lugar no mercado de trabalho".

Fonte: Informe Jurídico 257/2014, 29/10/2014 - CNS

Fique ligado



CAPACITAÇÃO é diferencial no mercado

A formação do profissional com deficiência pode fazer toda a diferença na hora do recrutamento e na retenção do funcionário na empresa. Embora as organizações ainda aleguem que, para cumprir suas cotas de acordo com a legislação, faltam pessoas capacitadas para ocupar as vagas, a realidade mostra que as posições para pessoas com deficiência ficam restritas às áreas operacionais. Ou seja, profissionais com deficiência com curso superior e especialização muitas vezes não conseguem cargos compatíveis com seu nível educacional porque as vagas estratégicas quase nunca são abertas para deficientes.

"As empresas também podem se tornar mais flexíveis na hora da contratação quanto às exigências educacionais, porque falamos de uma população que teve acessos muito mais restritos aos bancos escolares e universitários", pondera Açucena Calixto Bonanato, presidente do Instituto Pró-Cidadania (IPC).

Sim, a capacitação é mesmo a grande

"onda" do momento. Ainda é preciso ampliar a acessibilidade das pessoas com deficiência a escolas, cursos técnicos e universidades e à comunicação adequada.

Com a finalidade de diminuir essa lacuna entre o mercado e as pessoas com deficiência, o IPC mantém uma equipe de sete instrutores e quatro intérpretes de Libras para suas turmas de capacitação.

Os cursos de capacitação no IPC têm um módulo básico, com duração de três meses, e outros módulos específicos, que complementam seis meses.

CURSOS DE CAPACITAÇÃO

Módulo básico

- Integração ao trabalho
- Português
- Ética
- Rotinas administrativas
- Atendimento ao cliente
- Processos de Qualidade
- Administração do tempo
- Informática
- Comunicação e técnicas de comunicação

Módulos específicos

- Logística
- Negociação
- Matemática
- Português (nível 2)
- Técnicas de comunicação e apresentação
- Inglês

Maria Amélia de Paula Barbosa



Quem faz história



Dia Internacional da Pessoa com Deficiência

A Organização das Nações Unidas (ONU) escolheu a data de **3 de dezembro** para marcar o **Dia Internacional da Pessoa com Deficiência** em todo o mundo, tendo como tema, em 2014, a tecnologia em favor da inclusão.

Por isso, o IPC parabeniza, nesta ocasião, cada uma das pessoas com deficiência que vem fazendo, com dignidade e perseverança, a sua própria história!

Para Maria Amélia de Paula Barbosa, a mais antiga desse grupo, conquistar a confiança do aluno é um dos maiores desafios. "A sensibilidade do professor para aceitar as diferenças gera essa confiança e facilita a integração, que, entre os alunos, costuma ser muito positiva especialmente porque há pessoas com deficiências distintas numa mesma sala", ela reforça.

"A diferença entre as faixas etárias numa mesma classe é outro fator interessante, pois estimula a solidariedade junto aos alunos com alguma dificuldade de aprendizado, e tudo isso é muito gratificante", diz Maria Amélia. Ávidos por novos conteúdos, os alunos se interessam muito e dão sugestões em temas como a dinâmica do mercado de trabalho. A instrutora conta que "eles querem saber como elaborar um currículo, como participar de uma entrevista".