

Acontece

Givaudan investe na capacitação da liderança

Liderar pelo exemplo é a postura que a multinacional suíça Givaudan, do segmento de aromas e fragrâncias, adota internamente também quando o assunto é a inclusão de pessoa com deficiência nos quadros de trabalho. E a fala vem do próprio Presidente da organização, James Jones. “Eu me envolvo ativamente em eventos e iniciativas internas e externas promovidas pela Givaudan e procuro ser líder a partir do exemplo”, diz o executivo.

James Jones,
Presidente



“Pessoa com deficiência não precisa de ajuda, mas sim de oportunidades. E isso vem das empresas, das multinacionais, dos gestores.”

Dezenas de gestores foram treinados pelo IPC em 2015



Ele e os demais gestores participaram, em março, de um treinamento dirigido aos líderes e a novos funcionários sobre a inclusão de profissionais com deficiência na Givaudan. As sessões, em quatro turmas, foram conduzidas pelo Instituto Pró-Cidadania (IPC) e se dedicaram a tratar de aspectos práticos na gestão cotidiana de pessoas com deficiência nas equipes de trabalho.

“Junto com o IPC, estamos num novo movimento de mapeamento e análise da acessibilidade e dos postos de trabalho na Givaudan para ampliar a contratação de profissionais com deficiência, embora a empresa já tenha um histórico bem positivo nesse sentido”, explica Fernanda Tricerri, gerente de Recursos Humanos.



Fernanda Tricerri,
Gerente de RH

“Hoje, mantemos funcionários com deficiência principalmente em Produção e Engenharia, mas queremos expandir para outras áreas, por isso o investimento na conscientização da liderança.”

Na visão do Presidente da Givaudan, “ainda existem muitas barreiras e preconceito na sociedade para a inclusão, apesar da legislação favorável. Internamente, também é preciso quebrar paradigmas, trabalhar melhor a questão da comunicação, ter uma participação ativa de RH, inclusive na troca de informações com os gestores”.

Em outra frente de atuação, a empresa apoia, por meio do Instituto Givaudan, a capacitação de deficientes visuais em cursos de formação olfativa e de profissionalização em terapias corporais, também para sua inserção no mercado de trabalho.

Nas mãos do Legislativo

Diversos projetos de melhoria de direitos e benefícios para a pessoa com deficiência estão nas mãos da Câmara dos Deputados e do Senado Federal para sair do papel.

Conheça algumas das propostas:



PL da Terceirização

No último dia 22 de abril, a Câmara dos Deputados aprovou uma emenda ao polêmico Projeto de Lei da Terceirização determinando a aplicação da cota de contratação de pessoas com deficiência para todos os trabalhadores da empresa, somando os próprios e os terceirizados. O PL 4330/2004 ainda vai para votação do Senado.

Lei Brasileira de Inclusão

Aprovada na Câmara, no início de março, a Lei – que antes ganhava o nome de Estatuto da Pessoa com Deficiência – tende a considerar uma série de direitos das pessoas com deficiências nos setores da educação, trabalho, mobilidade, saúde, cultura, entre outros. O Projeto segue para ser votado no Senado.

Menos tempo para perícia médica

O prazo para que o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) realize o exame pericial de segurados com deficiência ou incapacitados ao trabalho pode ser reduzido para 45 dias. O Projeto de Lei do Senado nº 308/2014 tramita na Comissão de Assuntos Sociais.

Cadastro Nacional da Pessoa com Deficiência

A Comissão de Direitos Humanos e Legislação Participativa do Senado Federal examina o Projeto de Lei do Senado nº 333/2014, que prevê a criação do Cadastro Nacional da Pessoa com Deficiência, em todo o País, o qual deve unificar a identificação dos usuários de condições especiais de acesso à educação, transporte, saúde, habitação, emprego e aos registros públicos. A proposta também será analisada na Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania, onde será decidida.

Fique ligado

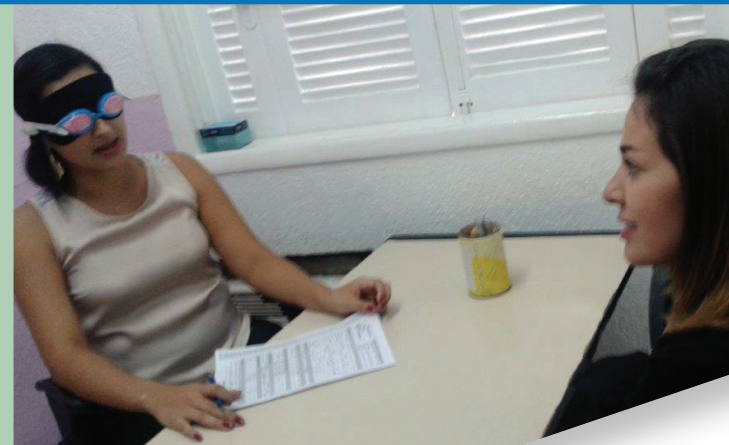
Treinamento para recrutadores em maio

A pesquisa de satisfação do curso realizado em abril mostrou que os participantes consideraram o treinamento ótimo/muito bom em quesitos como: atendimento às expectativas, organização, qualidade, conteúdo, instrutor, entre outros.

A nova sessão voltada para preparar os recrutadores na hora da contratação de pessoas com deficiência acontece em:

28/maio/2015, das 8h às 17h30
Sede do IPC –
Aclimação, São Paulo
Inscrições:
pelo e-mail noara@ipcpe.org.br

Mais informações:
(11) 3277-0337 / 2598 / 5671
ou 97504-2507



José Luiz Tejon



Roberto Mangraviti

Papo de mestre



Bob Floriano

Em maio, profissionais reconhecidos do mercado – como José Luiz Tejon, Roberto Mangraviti e Bob Floriano – falam de sua experiência e dão orientações aos treinandos da primeira turma de capacitação da Gol Linhas Aéreas.

