

Acontece



A terceira edição do Prêmio de Responsabilidade Social promovido pelo IPC já tem data marcada: 24 de outubro. A iniciativa já se consolidou como um reconhecimento importante aos projetos empresariais focados na inclusão e no desenvolvimento profissional de pessoas com deficiência.

PREPAREM SEUS PROJETOS! Vem aí o 3º Prêmio de Responsabilidade Social

Prazo de inscrição: 1 de agosto a 5 de outubro

Categorias:

- Excelência em Fornecimento;
- Valorização da Diversidade;
- Qualificação Contínua;
- Excelência em Inclusão Social;
- Excelência em Parceria;
- Excelência em Contribuição Social;
- Destaque em Responsabilidade Social;
- Destaque em Sustentabilidade - Empresas privadas.
- Destaque em Sustentabilidade - ONGs

Nova categoria

É fato



“O orgulho da Microlins Cambuci em colaborar com a formação profissional dessas pessoas e a inclusão no mercado de trabalho. Além disso, a convivência cotidiana com a diversidade torna ainda mais enriquecedoras as relações interpessoais da nossa escola.”

Parceria com Microlins garante formação em informática



Desde 2006, a parceria do IPC com a unidade Cambuci da Microlins promove o treinamento de cerca de 25 alunos por mês na área de informática e tecnologia. A escola, que é especializada em cursos profissionalizantes, investiu recentemente na acessibilidade do espaço físico, como rampas de acesso para cadeirantes e banheiros devidamente adaptados para atender a esse público.

“Além disso, também adaptamos o software para os de-



Laressa Guella Ferreira

ficientes visuais”, explica Laressa Guella Ferreira, diretora da empresa. Os professores da Microlins também tiveram que passar por treinamentos no IPC para aprender a lidar com os diferentes tipos de deficiências, como a visual, auditiva, física e intelectual.

“A cada turma fazemos o planejamento das adaptações físicas e da didática da aula conforme a necessidade específica daquele grupo”, ela reforça. Os treinamentos duram cinco semanas, ou seja, 25 dias, completando uma carga de 100 horas/aula.

A Microlins, que surgiu em 1991 na cidade paulista de Lins, transformou-se na maior empresa de cursos profissionalizantes do Brasil, com mais de 500 franquias instaladas no País.

facebook



IPC no Facebook

Curta e compartilhe diariamente as ações e novidades do IPC pela página oficial do Instituto no Facebook.





Parabéns Brasil!

A equipe paraolímpica brasileira se despontou na 7ª colocação geral nos Jogos Paraolímpicos de Londres 2012, atingindo a meta do Comitê Paraolímpico Brasileiro numa quebra de recorde de medalhas douradas. Ao final das competições, o Brasil conquistou 43 medalhas – 21 de ouro, 14 de prata e 8 de bronze.

O IPC, que participou da torcida oficial pelo site do Comitê Paraolímpico Brasileiro (www.cpb.org.br), orgulha-se e congratula os atletas brasileiros por seu comprometimento, determinação e patriotismo, mostrando que a prática esportiva, além de benéfica para a saúde e para a reabilitação física, fortalece a inclusão social.



4º SETOR,® a inclusão além da cota

Se a inclusão no mercado de trabalho já é difícil para profissionais com deficiência, uma outra parcela expressiva da população brasileira vive as mesmas dificuldades: são pessoas que sofreram queimaduras, tiveram câncer, ponte de safena, transplantes, diabéticas insulino-dependentes, com idade acima de 45 anos e sem qualificação profissional, portadores de HIV, entre tantas que passam praticamente “invisíveis” pelos processos de seleção das empresas.

O IPC dá nome a esse público – 4º Setor.® E, da mesma forma, o Instituto busca a inclusão do 4º Setor.® no mercado laboral a partir de um cadastramento no banco de dados e da capacitação em cursos à distância pelo **Rede IPC**.

“Hoje, já são mais de 12 mil cadastrados no IPC atrás de uma recolocação profissional. Mas esse público ainda é excluído pelo empresariado”, afirma Açucena Calixto Bonanato, presidente do IPC. “Além de cumprir a Lei de Cotas para as pessoas com deficiência, as empresas precisam pensar também na inclusão dessa outra fatia, que fica à deriva por se diferenciar dos padrões da ‘normalidade’”, ela contesta.

Rede IPC e Eubiose fazem treinamento em São Bernardo

Por meio de aulas à distância, a Rede IPC qualifica e capacita profissionalmente pessoas com deficiência para que se tornem aptas a buscar uma oportunidade de trabalho. Os cursos, desta vez oferecidos em parceria com a Eubiose, tiveram a primeira turma de 25 participantes iniciada em 21 de agosto, na região do ABC paulista.

As teleaulas foram gravadas por ins-

trutores treinados pelo IPC e um facilitador aplica em sala de aula as dinâmicas para reforço do aprendizado. Nessa turma, serão 30 dias de treinamento e integração, incluindo aulas de informática.

A capacitação forma: auxiliares administrativos, atendente, auxiliar de produção e ajudante de serviços gerais.



Participantes da primeira turma da Rede IPC em parceria com a Eubiose

Quem faz história

Oportunidade é a palavra-chave

Aos 31 anos e com o desejo de voltar a fazer faculdade, Igor Augusto Gilho mostra otimismo e disposição para o trabalho. Sua primeira experiência profissional foi na Yasuda Seguros, na área administrativa. Hoje ele desempenha, já faz um ano, a função de auxiliar administra-

tivo na área de Recursos Humanos do Hospital Sírio-Libanês. Cadastrado no banco de dados do IPC, Igor conseguiu a vaga depois de ter passado pelo processo de capacitação no Instituto.

“O Hospital dá oportunidade para as pessoas com deficiência, é um ótimo lugar para trabalhar. E o meu desafio é atender às expectativas da



“As empresas precisam dar mais oportunidades para as pessoas com deficiência”, responde Igor ao ser questionado sobre os obstáculos do mercado.

organização”, ele conta. Antes disso, vivenciou a dificuldade da inserção no mercado de trabalho fazendo “alguns bicos”, como ele mesmo diz, quando também precisou interromper o curso universitário de Ciência da Computação.

“Agora pretendo voltar a estudar, talvez na área de Recursos Humanos”, diz.